

Nieuwsbrief GMR Fortior

November 2020



De GMR bespreekt met het CvB de situatie rondom de maatregelen voor Covid-19, ontvangt aandachtspunten vanuit het directieoverleg, kijkt kritisch naar het bestuursondersteuningsplan 2020-2021 en deelt ervaringen rondom ict-updates vanuit de werkvloer.

De GMR stelt graag twee nieuwe leden aan u voor:

Mijn naam is Simone van Beek en ik ben 46 jaar oud. Ik woon met ons gezin in Venlo. Ik heb drie kinderen die ondertussen op de middelbare school zitten. Ik houd ervan om sportief bezig te zijn en van alles te ondernemen. Het liefst ben ik buiten op de hei of in het Jaomerdal om hard te lopen of te fietsen. Verder houd ik ook van lezen, zwemmen, wandelen en skiën. Met Vastelaovend en de parkfeesten (gemist dit jaar..) zijn we altijd in Venlo te vinden.

Basisschool Groeneveld is 17 jaar mijn werkplek geweest en toen werd het tijd voor een nieuwe uitdaging. Dit is het derde jaar dat ik nu op basisschool School aan de Vijver werk. Ik heb afwisselend groep 3, 4 of 5. Op school ben ik LB'er en mag het taal/lees onderwijs begeleiden en het begrijpend lezen een impuls geven.

Ik merk dat ik niet "stil wil blijven staan" en me verder wil blijven ontwikkelen. Dan zoek ik weer een nieuwe uitdaging. Een afwisseling van het voor een groep staan en meedenken over ontwikkelingen en zaken regelen/begeleiden lijkt me iets. Ook geniet ik heel erg van het onderwijs wanneer ik het "van een afstandje volg en bekijk". Mede hierdoor heb ik besloten om deel te nemen aan de GMR van Fortior.



Hallo, graag stel ik mijzelf even voor. Ik ben Anniek Houben, getrouwd met Joep en moeder van 3 kinderen waarvan er 2 op de Willibrordusschool zitten (groep 2 en groep 6). Ik ben kinder- en Jeugdpsycholoog en ben eigenaar van een kinder- en jeugd praktijk voor psychologie en orthopedagogiek in Venlo. Daarnaast ben ik eigenaar van een gastouderbureau. Een drukke baan waarvan ik ook weer heel veel energie krijg.

Ik ben vanuit mijn werkveld betrokken bij een groot aantal basisscholen en volg natuurlijk ook al een aantal jaren het reilen en zeilen van de school van mijn eigen kinderen. Het beleid van de stichting en de scholen spreekt mij erg aan, kwalitatief onderwijs gaat mij zowel professioneel als persoonlijk aan het hart en ik vind het fijn om hier op deze manier een steentje aan bij te dragen.

Van Vervangingsfonds naar Eigen Risicodragerschap?

Op dit moment maakt Fortior voor de dekking van vervangingskosten wegens ziekte van personeel gebruik van het Vervangingsfonds. Fortior betaalt hiervoor premie en de kosten van de vervangingen worden door het Vervangingsfonds vergoed. Steeds meer schoolbesturen dragen zelf de kosten van vervangingen en zijn Eigen Risicodragers. De verhouding tussen de te betalen premie en het verzuim is bepalend voor de vraag welke optie voordeliger is en toch de risico's voldoende dekt. De GMR is meegenomen in een proces, om over te stappen op Eigen Risicodragerschap. Inmiddels hebben er zich bij het Vervangingsfonds situaties voorgedaan m.b.t. declareren kosten quarantaine en kosten eerder verlof zwangere vrouwen met verhoogd risico. Daarnaast zien we een stijgend aantal zieken in deze onzekere tijd, een groot deel door toedoen van Covid-19. Dit is een reden om bij nader inzien niet te kiezen voor Eigen Risicodragerschap maar aangesloten te blijven bij het Vervangingsfonds. Per 1 januari 2022 wordt gekeken of het wel rendabel is om over te stappen.

Functiebouwhuis

De GMR geeft instemming voor het functiebouwhuis, een voortvloeisel uit de nieuwe functiewaardering in de CAO. Op korte termijn ontvangen alle medewerkers een addendum bij de arbeidsovereenkomst. De taakbeschrijving is voor een deel in het functiebouwhuis opgenomen. Het is van belang dat medewerkers weten dat de taken en verantwoordelijkheden veel scherper zijn vastgesteld. Het document is te vinden via Fortior Sharepoint digitale boekenplank.

Management rapportage 3e periode

Vanuit Marap 3 (periode van voor de zomervakantie) zullen de middelen uit een positief resultaat ingezet gaan worden op drie onderdelen:

Taal: is voor de ontwikkeling van de kinderen erg belangrijk. In deze regio is er een taalachterstand.

Intervisie: Leraren geven al jaren aan hier behoefte aan te hebben om andere scholen te bezoeken. Op dit moment helpt Covid-19 hier niet aan mee.

Ventilatie op scholen: op twee scholen na voldoen alle scholen aan de eisen Bouwbesluit 2012. De scholen of lokalen die hieraan niet voldoen worden continue gecheckt met behulp van CO2 meters.

Op ICT-gebied hebben we flinke investeringen gedaan. Op de scholen zijn een hoop meer tablets aangeschaft, mede ook voor het afstandsonderwijs.

Terugkoppeling 4-jaarlijks onderzoek Inspectie

Er heeft een gesprek plaatsgevonden tussen inspectie en College van Bestuur. De GMR heeft hiervan terugkoppeling ontvangen. In het korte verslag van de inspectie staat dat de inspectie tevreden is.

Het College van Bestuur is goed op de hoogte van wat er leeft binnen de scholen. De Inspectie vindt dit belangrijk. Het uitgebreide onderzoek zal het volgend schooljaar of het schooljaar daarop plaatsvinden.

Vragen of opmerkingen? gmr@fortior.nl Voor algemene info: www.fortior.nl

GMR Fortior